天津"产研汇"暨人工智能产业成果对接会召开

新区科研院所技术成果亮点频出

时报讯(记者 牛婧文)5月11日,天津"产研汇"暨人工智能产业成果对接会在天津市成果展交运营中心举办,20家产业技术研究院和6家市管委管企业及22家子公司,围绕人工智能产业领域的技术成果和应用场景进行了深度对接,199项产研院的技术成果和41项国有企业的核心产品零距离对接,初步形成10余项合作意向。其中,来自滨海新区的浙江大学滨海产业技术研究院、天津大学滨海工业研究院、天津中科先进技术研究院在产研院科技成果推介环节,重点推介多项核心创新成果,深受企业好评。

据悉,"产研汇"是为推进产研院与我市产业主体实现持续融汇对接而创办的品牌活动,旨在搭建产研院拓展市场、企业寻求创新资源、金融资本有机融合的交流平台,围绕具体产业方向组织靶向推介实现精准对接,从而有效推动产研院的技术成果实现市场化。

■ "产研汇"是为推进产研院与我市产业主体实现持续融汇对接而创办的品牌活动,旨在搭建产研院拓展市场、企业寻求创新资源、金融资本有机融合的交流平台,围绕具体产业方向组织靶向推介实现精准对接,从而有效推动产研院的技术成果实现市场化

■ 各产研院在我市各区的持续优化服务和科学管理下,逐步探索适合自身发展的路径,成效初步显现,衍生孵化企业总数达到420家,聚集1200余名创新人才团队,取得自主知识产权等科技成果650余项,开发新技术400余项,为企业提供技术服务1000余项

对接会上,天津中科先进技术研究院院长助理张志国告诉记者,此次天津先进院带来了车身轻量化、新能源汽车检测、5G封装等技术成果,希望在先进复合材料方面与机械设备及航空航天相关企业进行对接,探索应用领域的突破;在新能源汽车检测方面,对接天津本地的检测企业、电池企业以及绿色产业生态企业进行深度互动,从而共同打造新能源汽车检测产业生态;在5G封装及膜技术领域,希望找到信创领域企业进行深度对接。

据市科技局相关负责人介绍,"产研院政策是我市建设新型研发机构的重要举措,已经累计认定20家,通过政策支持建立了与清华、北大、浙大、中科院等一批国家顶尖高校院所的良好合作机制,积淀了大量科研成果和创新能力。各产研院在我市各区的持续优化服务和科学管理下,逐步探索适合自身发展的路径,成效初步显现,衍生孵化企业总数达到420家,聚集1200余名创新人才团队,取得自主知识产权等科技成果650余项,开发新技术400余项,为企业提供技术服务1000余项。"

关注 世界智能大会

云账户 良好营商环境助力企业实现科技赋能

5月11日,第五届世界智能大会媒体预热线上采访活动在津云中央厨房举行。云账户(天津)共享经济信息咨询有限公司董事长杨晖以视频连线的方式接受媒体采访。

云账户于2016年8月在天津滨海高新区成立,目前面向全国范围内7200多家平台企业和5000多万名个体经营者提供秒批办照、身份核验、业务分包、收入结算、智能报税、保险缴费等服务,成立4年多来各项经济指标跃升40倍,2020年实现收入384.54亿元、纳税25.34亿元,荣列中国民营企业500强第261位。

在云账户服务的5000万个体经营者中,有1130.6万人来自于曾经的国家级贫困县,服务建档立卡贫困户218.2万人。2020年,总计投入1.5亿元参与脱贫攻坚。

对于云账户来说,风险控制无疑是其业务发展的核心要求。在风控方面,云账户也利用智能技术提升风控等级。"如果不合规甚至有违法交易,这会对我们的业务产生巨大影响,所以引入了区块链技术,包括监管部门也上链,这样云账户平台上的企业、个体经营者,都在区块链的技术下实现风险控制。区块链技术实现了很好的场景应用。"杨晖表示。

杨晖透露,在第五届世界智能大会的科技展上,云账户有200平方米的展区,他自己在主论坛上也有发言。此外,在分论坛上,云账户也有产品的发布和场景的展示。"作为天津本土的互联网企业,成长相对快速的一个初创型企业,我们还希望在大会上展示企业发展得益于良好的营商环境,天津市、滨海新区推崇用高质量发展,助力企业实现创新创业,实现科技赋能。"

记者 单毅

天津新松 智能发球机器人将亮相智能大会

5月11日,第五届世界智能大会媒体预热线上采访活动在津云中央厨房举行。天津新松机器人自动化有限公司总裁王金涛以视频连线的方式接受媒体采访。

据了解,天津新松机器人自动化有限公司隶属于沈阳新松机器人自动化股份有限公司,是一家以工业机器人技术为核心的高科技公司。天津新松于2019年2月在天津港保税区注册成立。

王金涛透露,第五届世界智能大会上,公司带来了一个最新的智能产品——智能发球机器人。这款机器人可以模拟人的罚球,为运动员的训练提供助力。"通过人工智能让机器人具备各种各样的发球技巧,模拟各类的运动员技能,这是我们与体育学院进行联合开发的。这个机器人本身分各种等级,而且可以通过学习不断成长,所以是一个成长无限的智能产品。"

"我们希望通过展示让大家感受到机器人的能力、机器人赋能传统产业的方式。我们真诚欢迎大量的合作伙伴与新松进行合作,开发满足生产制造领域、生活领域的各种各样的智能机器人产品。"王金涛说。

据介绍,天津新松是新松集团极其重要的战略布局,从区域布局来看,天津新松是新松集团在京津冀布局的区域核心,以天津新松为中心向周边辐射,提供新松全系列产品技术与服务。从产品布局来看,天津新松专注于工业机器人及工业人工智能产业,以天津新松工业机器人智慧产业园为基地,整合上下游产业链,推动工业机器人和工业人工智能产业发展。

记者 单毅

连茂君会见上海电气集团总裁黄瓯

时报讯(记者 徐晶晶)5月11日,市委常委、滨海新区区委书记连茂君会见上海电气集团总裁黄瓯一行。

连茂君说,滨海新区作为天津发展的龙头引擎,是京津冀协同发展重大国家战略"一基地三区"功能定位的核心承载地,资源禀赋突出,区位优势明显,人才储备丰富,发展势头强劲。当前,新区正坚持高质量发展不动摇,大力推动石油化工、汽车、电子信息、新能源新材料、航空航天等主导产业转型升级,大力发展平台经济等现代服务业,这与上海电气集团转型方向完全契合。希望上海电气集团将新区作为扎根北方发展的重要基地,进一步深化与新区在更高层次、更宽领域的合作。新区将全力提供应用场景等优质配套服务,助力企业不断发展壮大。

黄瓯表示,上海电气集团与新区交流合作源远流长,成果丰硕。我们将充分发挥专业技术能力,紧密结合新区资源特点,与新区共同做好智慧能源、智能制造、智慧城市等工作。

滨海高新区党委书记、管委会主任夏青林参加。

区人大常委会开展防汛工作视察

时报讯(记者 路熙娜 通讯员 于艳合)日前,区人大常委会副主任左凤伟带队视察防汛工作。部分区人大代表,区防汛抗旱相关责任单位负责同志参加。

左凤伟一行现场察看了天津港原客运站防汛防潮准备情况、海河左堤中心商务区段防汛防潮准备情况,详细了解了防汛防潮物资储备、应急抢险准备和排河排海闸口情况,并现场观看防潮应急演练。在座谈会上,左凤伟听取了区应急局、区水务局、区海洋局、区住建委关于区域防汛和雨污分流工作情况的汇报,对有关部门早安排、早部署,各项工作开展有序予以肯定。

左凤伟指出,必须提高政治判断力、领悟力和执行力,坚持人民至上、生命至上,高度重视做好防汛抗旱工作;必须提高风险意识,提升化解风险的本领,立足防大汛、迎大潮、抗大旱、抢大险、救大灾做足充分准备;必须加强隐患排查,做到未雨绸缪、严阵以待,面面俱到,不留死角;必须强化落实责任,增强防汛安全保障能力,做到预案周密、队伍有力、物资到位、措施得当、实战演练;必须以问题为导向,尽快补齐工作短板,全面提升区域防汛能力,尽最大努力保障人民群众生命财产安全。

驾驶人自助体检机在新区正式"上线"

期满换领驾驶证"一站式"搞定

时报讯(记者 杨静如 王连昆)近日,驾驶人自助体检机在区政务服务中心正式上线,该自助体检机可对驾驶人员的身高、体重、视力、听力、辨色力等进行自助检测,实现"一站式"自助办结。

据悉,驾驶人自助体检全程仅需3-5分钟。智能语音引导用户规范体检,体检信息将同步到医院驾驶人体检系统。远程审核,确认体检结果,仅需几分钟即可打印体检表。自助体检机上线后,期满换证的驾驶人只需跑一次政务服务中心,仅凭一张身份证,即可一站式完成信息采集、体检、拍照以及缴费等整个体检流程。

据了解,以往机动车驾驶证期满换证的驾驶人需要先拍摄照片,再到医院进行体检,拿到纸质《机动车驾驶人身体条件证明》或待医院传输体检结果后,才能到车管所换证,至少需要半天的时间,驾驶人自助体检机上线以后,大大节约了群众的办事时间。同时,该驾驶人自助体检机在滨海新区全域通用,体检结果联网自动上传,期满换证的驾驶人无需再跑其他部门,驾驶证可邮寄到家。

中共中央办公厅印发《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的意见》

(上接第一版)为深入贯彻落实党中央有关决策部署,总结运用打赢脱贫攻坚战选派驻村第一书记和工作队的重要经验,在全面建设社会主义现代化国家新征程中全面推进乡村振兴,巩固拓展脱贫攻坚成果,把乡村振兴作为培养锻炼干部的广阔舞台,现就向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队提出如下意见。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,适应"三农"工作新形势新任务新要求,健全常态化驻村工作机制,为全面推进乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果提供坚强组织保证和干部人才支持。

坚持有序衔接、平稳过渡,在严格落实脱贫地区"四个不摘"要求基础上,合理调整选派范围,优化驻村力量,拓展工作内容,逐步转向全面推进乡村振兴;坚持县级统筹、精准选派,按照先定村、再定人原则,由县级党委和政府摸清选派需求,统筹各级选派力量,因村派人、科学组队;坚持派强用好、严管厚爱,严格人选标准,加强管理监督,注重关心激励,确保选得优、下得去、融得进、干得好;坚持真抓实干、务求实效,推动第一书记和工作队员用心用情用力驻村干好工作,注意处理好加强外部帮扶与激发内生动力的关系,形成整体合力。

二、选派范围

对脱贫村、易地扶贫搬迁安置村(社区),继续选派第一书记和工作队,将乡村振兴重点帮扶县的脱贫村作为重点,加大选派力度。对其中巩固脱贫攻坚成果任务较轻的村,可从实际出发适当缩减选派人数。各地要选择一批乡村振兴任务重的村,选派第一书记或工作队,发挥示范带动作用。对党组织软弱涣散村,按照常态化、长效化整顿建设要求,继续全覆盖选派第一书记。对其他类型村,各地可根据实际需要作出选派安排。

三、严格人选把关

第一书记和工作队员人选的基本条件是:政治素质好,坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策,热爱农村工作;工作能力强,敢于担当,善于做群众工作,具有开拓创新精神;事业心和责任感强,作风扎实,不怕吃苦,甘于奉献;具备正常履职的身体条件。第一书记必须是中共正式党员,具有1年以上党龄和2年以上工作经历;工作队员应优先选派中共党员。

第一书记和工作队员主要从省市县机关优秀干部、年轻干部,国有企业、事业单位优秀人员和以往因年龄原因从领导岗位上调整下来、尚未退休的干部中选派,有农村工作经验或涉农方面专业技术特长的优先。中央和国家机关各部委、人民团体、中管金融企业、国有重要骨干企业和高等学校,有定点帮扶和对口支援结对任务的,每个单位至少选派1名优秀干部到村任第一书记。

选派第一书记和工作队员,按照个人报名和组织推荐相结合的办法,由派出单位组织人事部门提出人选,同级党委组织部门会同农办、农业农村部门及乡村振兴部门进行备案,派出单位党委(党组)研究确定。各地区各部门各单位党委(党组)及组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门,要严把人选政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,充分考虑年龄、专业、经历等因素,确保选优派强。县级党委和政府要根据不同类型村的需要,对人选进行科学搭配、优化组合,发挥选派力量的最大效能。

四、主要职责任务

根据全面推进乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果任务需要,第一书记和工作队主要做好以下工作。

(一)建强村党组织。重点围绕增强政治功能、提升组织力,推动村干部、党员深入学习和忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻党章党规党纪和党的路线方针政策;推动加强村"两委"班子建设、促进担当作为,帮助培育后备力量,发展年轻党员,吸引各类人才;推动加强党支部标准化规范化建设,严格党的组织生活,加强党员教育管理监督,充分发挥党组织和党员作用。

(二)推进强村富民。重点围绕加快农业农村现代化、扎实推进共同富裕,推动巩固拓展脱贫攻坚成果,做好常态化监测和精准帮扶;推动加快发展乡村产业,发展壮大新型农村集体经济,促进农民增收致富;推动农村精神文明建设、生态文明建设、深化农村改革、乡村建设行动等重大任务落地见效,促进农业农村高质量发展。

(三)提升治理水平。重点围绕推进乡村治理体系和治理能力现代化、提升乡村善治水平,推动健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,加强村党组织对村各类组织和各项工作的全面领导,形成治理合力;推动规范村务运行,完善村民自治、村级议事决策、民主管理监督、民主协商等制度机制;推动化解各类矛盾问题,实行网格化管理和精细化服务,促进农村社会和谐稳定。

(四)为民办事服务。重点围绕保障和改善农村民生、密切党群干群关系,推动落实党的惠民政策,经常联系走访群众,参与便民利民服务,帮助群众解决"急难愁盼"问题;推动加强对困难人群的关爱服务,经常嘘寒问暖,协调做好帮扶工作;推动各类资源向基层下沉、以党组织为主渠道落实,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

第一书记和工作队要从派驻村实际出发,抓住主要矛盾,细化任务清单,认真抓好落实。找准职责定位,充分发挥支持和帮助作用,与村"两委"共同做好各项工作,切实做到遇事共商、问题共解、责任共担,特别是面对矛盾问题不回避、不退缩,主动上前、担当作为,同时注意调动村"两委"的积极性、主动性、创造性,做到帮办不代替、到位不越位。

五、加强管理考核

第一书记和工作队员任期一般不少于2年,到期轮换、压茬交接。同步选派第一书记和工作队的村,队长由第一书记兼任,队员一般不少于2人,任务重的可适当增加人数。

驻村期间,第一书记和工作队员原人事关系、工资和福利待遇不变,不承担派出单位工作;党员组织关系转到村,不占村干部职数,一般不参加村级组织换届选举。由县级党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇(街道)党(工)委进行日常管理,严格落实考勤、请销假、工作报告、纪律约束等制度。派出单位加强跟踪管理,每半年听取1次第一书记和工作队员汇报。

驻村工作半年以上的,由所在县党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门会同乡镇(街道)党(工)委进行年度考核,以适当方式听取派出单位意见,考核结果反馈派出单位;期满考核由派出单位会同所在县党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇(街道)党(工)委进行。考核过程中深入听取村干部、党员、群众意见,全面了解现实表现情况。考核结果作为评先评优、提拔使用、晋升职级、评定职称的重要依据。

六、强化组织保障

各地区各部门各单位党委(党组)要高度重视向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队工作,将其作为抓党建促乡村振兴的重要举措,加强组织领导,推动落地见效。县级党委和政府要强化责任担当,精心组织实施,做到定村精准、派人精准、工作精准。各级党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门具体牵头协调,加强工作指导。其他涉农部门密切配合,结合自身职能加强业务指导,做好有关工作。派出单位与第一书记和工作队所在村实行责任捆绑,党委(党组)负责同志每年到村调研指导、推进工作。把选派工作纳入乡村振兴实绩考核、党委(党组)书记抓基层党建工作述职评议考核的内容。

强化保障支持,加强关心关爱。派出单位可参照差旅费中伙食补助费标准给予生活补助,安排通信补贴,派往艰苦边远地区的,还可参照所在地区同类同级人员的地区性津贴标准给予相应补助。每年安排定期体检,办理任职期间人身意外伤害保险,按规定报销医疗费。所在县乡提供必要工作和生活条件。保证必要工作经费,具体由地方财政统筹安排。分级负责开展培训,第一书记和工作队员原则上任期内至少参加1次县级以上培训。县级党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门和乡镇(街道)党(工)委要经常与第一书记和工作队员谈心谈话,派出单位要加强联系,了解思想动态,促进安心工作,激励担当作为。

以真抓实干、求真务实的作风做好选派工作,力戒形式主义、官僚主义,切实减轻基层负担。推动干部在乡村振兴一线岗位锻炼成长,接地气、转作风、增感情。通过驻村工作考察识别干部,对干出成绩、群众认可的优先重用,对工作不认真不负责的进行批评教育,对不胜任或造成不良后果的及时调整处理,树立鲜明导向。党委组织部门、农办、农业农村部门及乡村振兴部门要加强调研督促,及时发现和解决有关问题。注意总结工作中好经验好做法,宣传表彰第一书记和工作队员先进典型,营造担当作为、干事创业良好氛围。

高标准高质量完成创卫复审 向人民交上满意答卷

(上接第一版)一是高位推进。继续按照"创文"体制实行区级领导包保片区工作制度,推进创卫复审任务全面落地。要坚持"战区制、主官上","一把手"亲自抓,亲自挂帅,亲自出征,明确责任分工和责任体系,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是靶向施策。坚持以问题为导向,紧盯重点部位、重点场所,靶向治理,综合施策,全面梳理出共性问题、个性问题,对照测评指标,细化分解任务,排定时间表、路线图、责任人,压实责任、强化推动,着力解决好创卫复审工作中存在的重点难点问题。要依托网格化管理,层层切块,敢于担当,较真碰硬,做到第一时间发现问题,全面彻底整改。三是说干就干。从即日起,拿出雷厉风行的作风积极行动,坚定争则必成、战则必胜的信心和决心,拿出开战就是决战、起步就是冲刺的勇气和劲头,坚决完成好创卫复审任务。要保持只争朝夕的精神、敢于斗争的意志、竞争一流的追求,撸起袖子、脚踏实地,真干、实干、苦干、拼命干,努力创造一流的工作业绩。四是共同缔造。创卫复审工作是一项涉及单位多、覆盖范围广的系统工程,各单位、各部门要齐抓共管、协同作战,形成"领导小组统一指挥,职能部门组织协调,街镇部门分工协作,社会各界广泛参与"的工作格局。要坚持人民至上,把党史学习教育与推动工作相结合,树牢创建为民、创建惠民的理念,充分调动人民群众参与创建的积极性、主动性、创造性,进一步形成"决策共谋、发展共建、建设共管、效果共评、成果共享"的生动局面,不断增强人民群众的获得感幸福感。