

天津经济技术开发区面向全球选聘管委会副主任

——专访天津经济技术开发区工委书记、管委会主任郑伟铭

时报记者:能否先介绍一下经开区?和新区其他开发区相比,经开区有哪些特色?

郑伟铭:天津经济技术开发区成立于1984年,是国务院批复的全国首批国家级开发区,规划面积460平方公里,天津开发区的英文缩写音译为泰达,在中国传统文化中具有安泰、通达之意,为全球华人喜爱的吉祥名字。中国改革开放的总设计师邓小平同志在1986年8月视察天津开发区时,亲笔题词“开发区大有希望”,激励了一代代泰达人奋勇拼搏、接续发展、勇攀高峰。泰达处于京津滨发展轴和环渤海沿海经济发展带的交汇节点,位于京津冀产业布局轴带中最核心的位置,是滨海新区地理位置和发展战略的核心区,这方地如其名的热土,现已包括东区、中心商务区、西区、南港工业区、中区、智能产业区、逸仙科学工业园、微电子工业区、南部新兴产业区以及一汽-大众华北基地10个区域。

建区三十多年来,在天津市委、市政府和滨海新区的正确领导下,天津开发区始终站在我国北方对外开放的最前沿。自1997年起,天津开发区主要经济指标和综合发展水平在国家级开发区中持续保持多年领先,2017年,原中心商务区整体并入天津开发区,全新的天津开发区重整行装再次出发。

目前,泰达已形成了以汽车、电子、石化为支柱的三大千亿级产业集群,以装备制造、医药大健康为支柱的两大五百亿级产业集群。当前,泰达正在聚焦发展以总部经济、现代金融、文化创意、跨境电商、现代物流为代表的现代服务业产业集群,和以新一代信息技术、智能制造、新能源新材料、节能环保、海洋经济为代表的新兴产业集群。

今起,天津经济技术开发区面向国内外公开选聘管委会副主任,正式迈出全面深化改革的步伐。面向全球,天津经济技术开发区有什么独特的优势条件吸引国内外优秀人才?未来,开发区又能给优秀人才提供怎样的舞台和空间?就这些热点问题,本报记者对天津经济技术开发区工委书记、管委会主任郑伟铭进行了专访。

在专注产业发展的同时,泰达也坚持高标准、高起点进行城市建设,瞄准国际一流优化营商环境,倾力打造产城融合示范区,逐步积累起投资环境的国际品牌和声誉,力争成为全国经济规模最大、外向型程度最高、综合投资环境最优的世界一流产业新城。

时报记者:能否介绍一下,在中央推进滨海新区开发开放中,经开区扮演的角色和发挥的作用?在推动新一轮高水平开放中,经开区还可以有哪些作为?

郑伟铭:泰达,作为首批国家级开发区,是继经济特区后,中国改革开放的第二梯队和“试验田”,35年来,一直坚持大胆探索、勇于创新,在经济发展、体制创新、对外开放等诸多方面创造了宝贵的经验,取得了丰硕的成果,为后来滨海新区的开发开放奠定了基础,也成为了新区开发开放的重要组成部分。

2005年10月,党的十六届五中全会把滨海新区开发开放正式纳入国家发展战略,之后,批准滨海新区为国家综合配套改革试验区,确定了发展目标和功能定位。习近平总书记两次到滨海新区考察,指出“要以滨海新区为龙头,积极调整优化产业结构,加快转变经济发展方式,推动产业集聚集约集群发展。”“要充分利用滨海新区平台,先行先试重大改革措施,努力为全国改革发展积累经验。”新区自成立以来,紧紧围绕国家赋予的功能定位,牢牢把握京津冀协同发展、雄安新区建设、“一带一路”和自贸试验区建设等多重战略叠加的历史性窗口期,立足高质量发展,不断改革创新,经济社会发展和城市建设水平不断提升。

作为新区的核心区,泰达可以说是成立时间最长、经济体量最大、产业基础最强、配套设施最完善的功能区。作为先进制造业聚集区,多年来,经开区专注实体经济,保持了平稳较快发展,地区生产总值增速在新区和全市居领先地位,是新区经济发展的强大引擎,对外开放的重要载体和体制机制改革的实验区,在新区开发开放,创新发展中承

担着重要作用。

今后,经开区将继续按照《国务院办公厅关于促进开发区改革和创新发展的若干意见》,以及日前国务院常务会议部署推进国家级经济技术开发区创新提升的相关要求。积极优化营商环境,着力推动创新发展,切实提升开放水平,探索自贸区建设经验,发挥好培育经济增长新动力、促进高质量发展的优势,当好新区开发开放的“排头兵”,在新区加快建设繁荣宜居智慧的现代化海滨城市进程中作出更大的贡献。

时报记者:为什么要在此时启动本轮改革,此次改革对经开区意味着什么?

郑伟铭:经过30多年的发展,泰达从试办到释放发展活力,承担和发挥着孵化功能、辐射功能和带动功能,成为天津市乃至全国最具活力的制造业聚集区和区域经济增长极。但是,随着内外部环境的深刻变化,泰达面临的形势和肩负的使命也迫切需要我们做出改变。

一是从外部看,新一轮产业革命重新布局,国际产业分工与组织形态加速重组,全球经济正在发生重大变化。国内经济进入新

常态,我们必须从过去经济发展主要依靠资本投入、环境代价朝着经济发展动力主要依靠“创新”来转变。党的十八大以来,习近平总书记亲自谋划推动全面深化改革,为全国各开发区改革创新提供了根本遵循。这次,天津市深入学习贯彻“三个着力”重要要求和习近平总书记在京津冀协同发展座谈会上的重要讲话精神,以壮士断腕的决心和信心,举全市之力助推各经开区发展,全面推行法定机构改革,根本目的就是为经开区高质量发展注入强大动能。

二是从内部看,泰达因改革而生,因改革而兴。目前,全国各类开发区不下千余,如千帆竞渡。泰达不仅面临区域间的竞争压力,而且与天津市各兄弟经开区直接进行经济角逐,由于在地理位置、人才市场、政策导向上相近,必然成为各种生产要素的直接竞争者,这将进一步加剧生产要素成本增加和部分优惠政策的弱化或终结。在区域间与区域内竞争的双重压力下,泰达唯有通过体制机制变革,才能成为各种生产要素的重新赋能,实现创新发展、科学发展、领先发展。

因此,这次选聘不仅是一种自我革新的手段,更是一种勇于尝新、敢于突破的探索和实践,我们有信心,也有能力,通过这次改革,为泰达建功新时代注入强大生机与活力。(下转第三版)

天津港保税区面向全球选聘管委会副主任

——专访天津港保税区工委书记、管委会主任尤天成

时报记者:能否先介绍一下天津港保税区?

尤天成:天津港保税区是1991年经国务院批准设立的国家级保税区,也是中国北方第一个保税区。目前,保税区包括海港保税区、空港经济区和临港经济区三片区域,管辖总面积超200平方公里,地区生产总值超过1000亿元,市场主体3万余家,是综合优势明显、极具发展潜力的经济区域。

一是区位优势。天津港保税区依两港、通世界,拥有深水航道和现代化码头,规划港口岸线约76公里;紧邻滨海国际机场,处于北京、天津市区、滨海新区交通枢纽的连接点,区域内具备航空口岸、海港口岸、高铁、多条高速公路、轨道交通等全种类交通资源,成为“一带一路”沿线上的重要节点。

二是功能齐备。天津港保税区作为全国第二大保税区,管辖保税区、综合保税区、保税物流园区等三类四处海关特殊监管区域。空港经济区是中国重要的航空产业集聚区和临空经济区,其中天津航空物流区是京津冀协同发展的重要承载区。临港经济区拥有大装备、大制造、大粮油、大物流的发展优势,中欧先进制造产业园是中欧工业4.0合作的典范。作为中国天津自贸区重要组成部分,在平行进口汽车、飞机保税维修、现代金融保险等新兴产业领域保持领先。

今起,天津港保税区面向国内外公开选聘管委会副主任,正式拉开了保税区法定机构改革的大幕。按照天津市和滨海新区的统一部署,保税区坚定不移推进法定机构改革,全面实行企业化管理。改革的主要内容是什么?面向市场选聘什么样的人?改革将为保税区带来哪些变化?就这些热点问题,时报记者对天津港保税区工委书记、管委会主任尤天成进行了专访。

三是产业聚集。保税区着力打造民用航空、高端装备与智能制造、海洋经济、人工智能与信息技术、生物医药和健康、大众消费品、现代服务业七大产业集群,220余个世界500强投资的项目在保税区竞相发展,空中客车已经交付400多架飞机,通用电气建成了医疗基地、水电基地和智能制造技术中心等重大项目,以及庞巴迪、联合利华、卡特彼勒等知名跨国公司,中航直升机、中船重工、中粮等大型国有企业,联想、科大讯飞、中科院工研所等科技创新机构,民生租赁、天津航空、神州租车等现代服务企业,大批龙头企业迅猛发展,文化规模不断壮大。

四是配套完善。保税区坚持产城融合发展,不断提升载体功能,为投资者和居民提供高品质的生活环境。建成SM城市广场、湖滨广场、奥特莱斯、欧贸中心等大型商业设施,天津总医院空港医院投入运营,形成从幼儿园到高中的完善的教育体系,以体育中心、文化中心为载体为企业和群众提供丰富多彩的文体活动,一座宜业宜居的生态新城初步呈现。

步入新时代,保税区将以新的发展理念为指导,面向全球深化改革,不断扩大对外

开放;面向全国探索创新,提供更多可复制可推广建设经验;服务京津冀协同发展,服务天津“一基地三区”定位,承担滨海新区经济发展的重任,建成具有国际竞争力和影响力的一流开发区。

时报记者:此次法定机构改革的主要内容,将要达到怎样的目标?

尤天成:此次法定机构改革,是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,着力践行习近平总书记视察天津和京津冀协同发展座谈会上的重要讲话精神,围绕天津市和滨海新区对保税区发展的新要求,对标国际通行规则和国内先进开放区域的经验,探索与保税区相适应的法定机构管理模式,进一步激发活力,进一步增强保税区在经济发展中的“主力军”“野战军”作用。

一是修订《天津港保税区条例》,实现权责法定。保税区管委会作为履行相应行政管理和公共服务职责的法定机构,具体负责保税区的区域开发、产业发展、投资促进、企业服务等工作,享有完整的区域管理权限。

二是被赋予更大自主发展权,实现减负

放权赋能。除依法应当由市人民政府管理或者需要全市统筹的重大事项以外,市人民政府及其职能部门将市级管理权限授权或者委托保税区管委会行使,目前已经下放625项市级权力事项,保税区能够承接的全部承接,同时,畅通保税区与市级部门对接渠道,推动关联审批事项紧密衔接,实现审批互通互认,实现“保税区事保税区办”。

三是创新体制机制和运营模式,实现精简、高效。推行全员聘任制,对管委会副主任和内设部门管理岗位实行竞聘制和任期目标制。建立绩效薪酬体系,以绩效考核为核心,把员工的工资收入与其工作岗位、绩效挂钩,充分调动员工的积极性。

此次改革包括很多方面内容,总体来说就是立足经济发展功能定位,坚持企业化方向和市场化模式,形成一套体制创新、机制灵活,有利于激发人员内生动力和创新活力的管理体制和机制,改出活力、改出动力、改出效率,把保税区打造成为天津市和滨海新区高质量发展的引领示范区、“一基地三区”功能定位的核心承载区、改革开放的先行区。

时报记者:公开选聘工作有哪些特点?

主要招聘哪些人才?

尤天成:本次公开选聘工作的特点可以概括为以下三点:国际化、年轻化、专业化。

在国际化方面,此次改革我们将面向国内外公开选聘副主任,只要是符合条件的有识之士均可报名参加。我们敞开大门、诚心吸纳拥护中国共产党的领导,熟悉开放区域创新发展工作,具备与职位相匹配的任职经历和专业素养,有较强的组织领导能力、开拓创新能力、处理复杂问题能力、职业操守和个人品行良好的优秀人才,携手共进,为保税区这片改革开放的前沿热土拼搏奋斗。

在年轻化方面。此次公开选聘副主任的年龄条件是一般不超过45周岁,特别优秀的年龄可适当放宽。这主要是为了选拔年轻有为、创新进取的高素质人才。年轻人富有朝气,充满活力,思维活跃,眼界开阔,创新意识强,与我们保税区敢于人先、创新发展的理念相吻合。

在专业化方面。我们将经济建设“主战场”作为选聘的“主目标”,公开选聘5名副主任,分管招商引资、规划建设、经济运行、财政金融和自贸区、营商环境建设等工作。岗位要求具有累计10年以上经济管理、规划建设、财政金融等相关工作经历,且担任过相应职务。当然,特别优秀的人才可适当放宽任职年限。(下转第三版)

中新天津生态城面向全球选聘管委会副主任

——专访中新天津生态城管委会主任王国良

时报记者:请您介绍一下中新天津生态城,与其他开发区相比,生态城有哪些特色?

王国良:中新天津生态城是中国、新加坡两国政府间重大合作项目,是世界上首个国家间合作开发的生态城市。生态城坐落于新区北部,规划面积约150平方公里,其中中新合作区30平方公里。

2013年5月,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平到生态城考察,对生态城建设取得的成绩表示肯定,要求生态城兼顾好先进性、高端化和能复制、可推广两个方面,在体现人与人、人与经济活动、人与环境和谐共存等方面作出有说服力的回答,为建设资源节约型、环境友好型社会提供示范。这一重要指示为生态城的发展指明了方向,提供了根本遵循。开发建设十年多来,生态城坚决贯彻总书记的重要指示要求和“三和三能”的发展理念,进行了大量的创新实践。

生态城的发展主要有四个方面特色:一是国际合作。生态城成立之初,就确定了由两国副总理任主席的高层级联合协调理事会和由两国部委牵头的联合工作委员会机制,定期听取生态城工作汇报,及时协调解决生态城发展中遇到的关键事项和问题,研究给予支持生态城开发建设的重大政策。

二是绿色发展。目前,生态城是国务院

今起,中新天津生态城面向全球选聘管委会副主任。这意味着生态城将按照天津市、滨海新区统一部署,全面推行法定机构改革,实行企业化管理。为何要打破常规,面向市场公开选聘?公开选聘的标准有哪些?此次改革对生态城意味着什么?将为生态城带来哪些影响和变化?带着这些热点问题,本报记者对中新天津生态城管委会主任王国良进行了专访。

批准的首个国家绿色发展示范区,先后入选国家海绵城市建设试点、国内首个绿色建筑对标试点、国家首批中心城区生活垃圾分类试点等,近期又纳入了国家首批“无废城市”建设试点,生态城的绿色、低碳特色更加鲜明。

三是产城融合。生态城自建区之初就充分依据资源环境承载力,确定了绿色、低碳的产业发展方向,文化创意、智能科技、旅游和健康产业已成为生态城的主导和特色产业。生态城坚持实施公共服务牵引发展战略,适度超前配建服务设施,在教育、医疗、社区、商业、住宅等方面不遗余力,让城市更加宜居宜业,不断增强群众的获得感和幸福感。

四是智慧城市建设。生态城是全国首批智慧城市试点,天津市委、市政府在市委工作要点和天津市政府工作报告中明确要将生态城打造成全市智慧城市建设样板。按照市委市政府部署要求,生态城的智慧城市建设,秉持世界一流标准,突出应用至上,按照“1+3+N”的建设主线,编制发展规划,构建指标体系,努力实现人与人、人与经济活动、人与环境和谐共存又智慧共享,努力为世界智慧城市建设提供能复制、

可推广的样板。

时报记者:为什么要在此时开启本轮改革?这一轮改革对生态城来讲意味着什么?

王国良:近年来,天津市以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持把改革开放创新作为根和魂,持续推动滨海新区高质量发展。特别是习近平总书记对天津“三个着力”重要要求和在京津冀协同发展座谈会上的重要讲话精神,让天津更加坚定了高质量发展的信心和决心,以更大的力度为滨海新区放权赋能,在各开发区全面推行法定机构改革,这为生态城全面深化改革、充分释放活力提供了难得的历史机遇。

我们深刻认识到,推动生态文明建设,为实现绿色发展先行先试、探索新路是生态城的核心使命,这需要我们不断激发改革创新的动力。党的十八大以来把生态文明建设纳入中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局,党的十九大又把生态文明建设提升为“千年大计”,特别是2013年5月14日,习近平总书记亲临生态城时的殷殷嘱托,都要求我们以自我革命的创新精神,推动绿色发展道路越走越宽广。如果说过去生态城十年

磨一剑,在摸索中前进、在实践中成长,如今站在新的十年的起点上,面对未来高质量发展的宏伟蓝图,完成两国政府赋予的历史使命更加任重道远。

此次天津市、滨海新区统一部署,推行法定机构改革,实行企业化管理,目的就是要打造我国自主创新的重要源头和原始创新的主要策源地,这对生态城来说意义更加重大,我们要把握新机遇、改革再出发,通过改革,焕发出强大的生机活力和创新精神,以生态城市升级版和智慧城市新版为抓手,加快建设国际合作示范区、绿色发展示范区、产城融合示范区、智慧城市示范区,努力成为具有全球影响力的可持续发展示范城市,在天津和滨海新区高质量发展的大潮中体现出应有的作为和担当。

时报记者:能否介绍一下这次公开选聘的特点?

王国良:改革呼唤人才。这次我们发布“求贤书”,拿出4个管委会副主任的岗位面向国内外招聘人才,充分展现了生态城求贤若渴的态度和诚意。从选聘范围看,我们是面向全球,公开

选拔优秀人才。

从岗位领域看,主要是着眼经济发展主战场。此次公开选聘的4名管委会副主任无行政级别,其中分管经济商务工作1名,分管环境科技工作1名,分管开发建设工作1名,分管财政金融工作1名。

从薪资待遇看,年收入不低于50万元,并依据业绩兑现年度和任期激励。对于产业招商类人员,可按市场价值确定薪酬标准。

从聘任方式看,坚持能上能下、能进能出。面向国内外公开选聘,三年一个任期,任期满进行考核,合格方可续聘。

我们的目的只有一个,就是要通过选聘精英翘楚,并提供干事创业的平台和展示才华的舞台,为生态城开发建设事业注入新鲜力量,以高质量人才引领未来高质量发展。

时报记者:这次选聘的标准有哪些?

王国良:此次公开选聘,选聘人选不仅要有过硬的政治素养、良好的作风品行,更要具备符合生态城发展的干事能力。具体来说,选聘人员必须拥护中国共产党领导,遵守中华人民共和国宪法和法律,熟悉开发区改革和创新发展工作,具备与职位相匹配的任职经历和专业素养,市场意识强,有较强的组织领导能力、开拓创新能力、处理复杂问题能力。职业操守和个人品行良好。(下转第三版)